

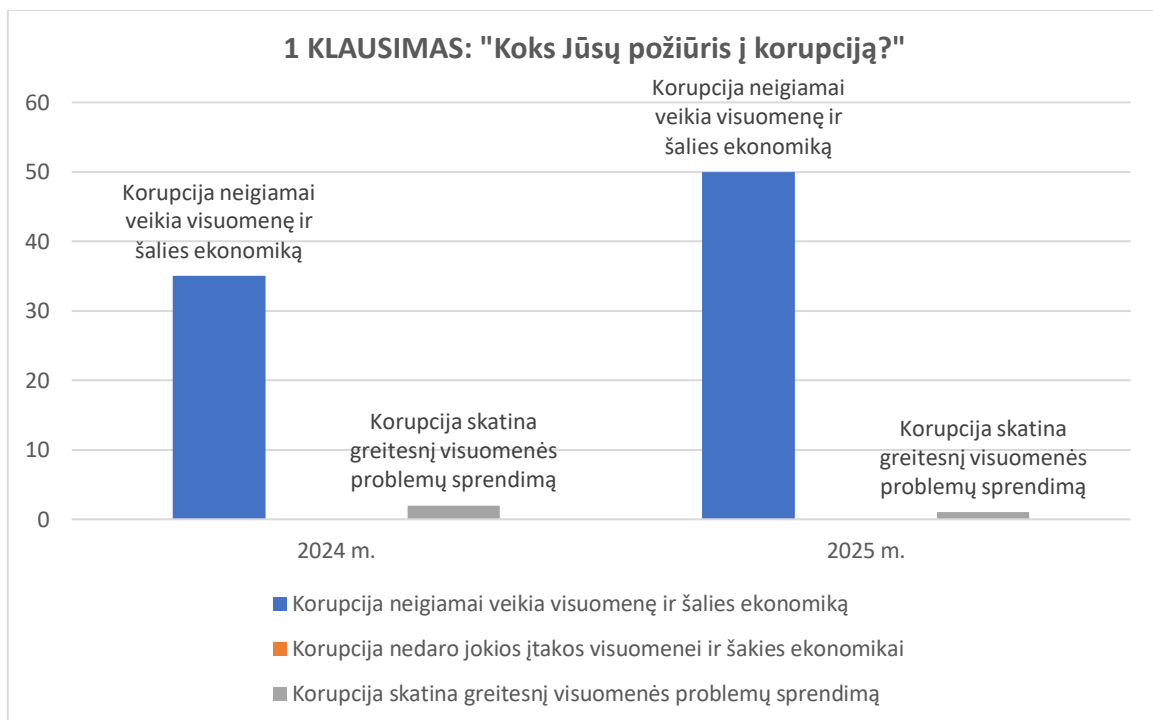
2024 M. IR 2025 M. LINKUVOS SOCIALINIŲ PASLAUGŲ CENTRO DARBUOTOJŲ TOLERANCIJOS KORUPCIJAI NUSTATYMO TYRIMŲ REZULTATŲ ANALIZĖ

Linkuvos socialinių paslaugų centras, siekdamas Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatyme nustatytų tikslų, Linkuvos socialinių paslaugų centro (toliau – Centras) darbuotojų elgsenos ir sąmoningumo pokyčių bei prevencinės veiklos pažangos, 2025 m. rugpjūčio mėnesį atliko Centro darbuotojų (toliau – darbuotojai, respondentai, atsakiusieji) tolerancijos korupcijai nustatymo tyrimą, kurio tikslas - nustatyti bendrą darbuotojų požiūrį į korupciją, kiek plačiai paplitęs šis reiškinys, jų patirtį ir santykį su tokio pobūdžio apraiškomis ir gautus rezultatus palyginti su 2024 m. metų atlikto tyrimo gautų atsakymų rezultatais. Palyginus abiejais metais gautų atsakymų rezultatus identifikuoti, ar Centre taikomos korupcijos prevencijos priemonės yra veiksmingos bei apibendrinti jas taikant pasiekti rezultatai.

Tyrimą atliko Vaida Jurgelytė, raštinės administratorė, atsakinga už korupcijos prevenciją Centre.

Tyrimui pasirinktas anoniminės anketos apklausos metodas. Apklausos anketa sudaryta iš 11 klausimų, iš kurių 1 atviras. Apklausoje dalyvavo 51 darbuotojas (iš viso darbuotojams išdalintos 65 anketos, tyrimo metu Centre didžiausias nustatytas pareigybių skaičius -73).

1 anketos klausimu darbuotojų pasiteirauta apie jų požiūrį į korupciją su 3 atsakymų variantais ir galimybe įrašyti kitą jiems tinkantį variantą. Iš 51 apklaustojo 50 respondentų vieningai nurodė, kad korupcija neigiamai veikia visuomenę ir šalies ekonomiką. 1 iš 50 apklaustųjų mano, kad korupcija skatina greitesnį visuomenės problemų sprendimą. 2024 m. ir 2025 m. atsakymų pasiskirstymas pavaizduotas 1 paveiksle (1 pav.). Lyginant su 2024 metų atsakymų rezultatais matyti, kad darbuotojų nuomonė šiuo klausimu nepasikeitė, jie supranta korupcijos daromą žalą visuomenei ir šalies ekonomikai.

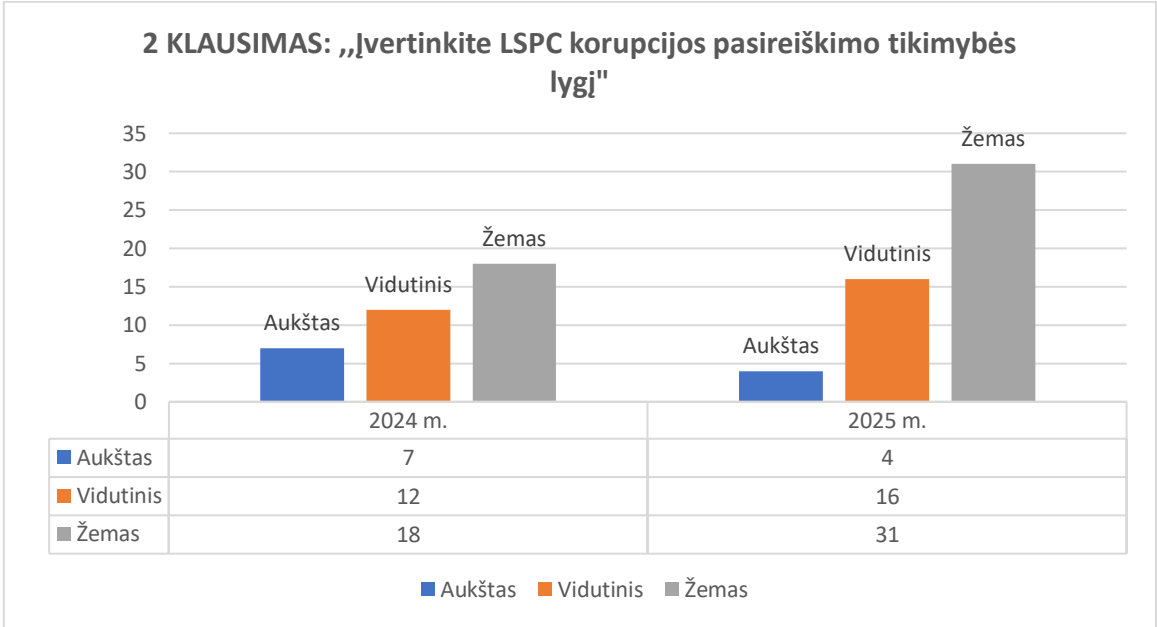


1 pav. Respondentų požiūris į korupciją

Šaltinis: sudaryta autoriaus pagal tyrimo duomenis, 2025.

2 anketos klausimu apklaustųjų paprašyta įvertinti korupcijos pasireiškimo tikimybės lygį Linkuvos socialinių paslaugų centre. Iš pateiktų atsakymų matyti, kad didžioji dauguma – 31

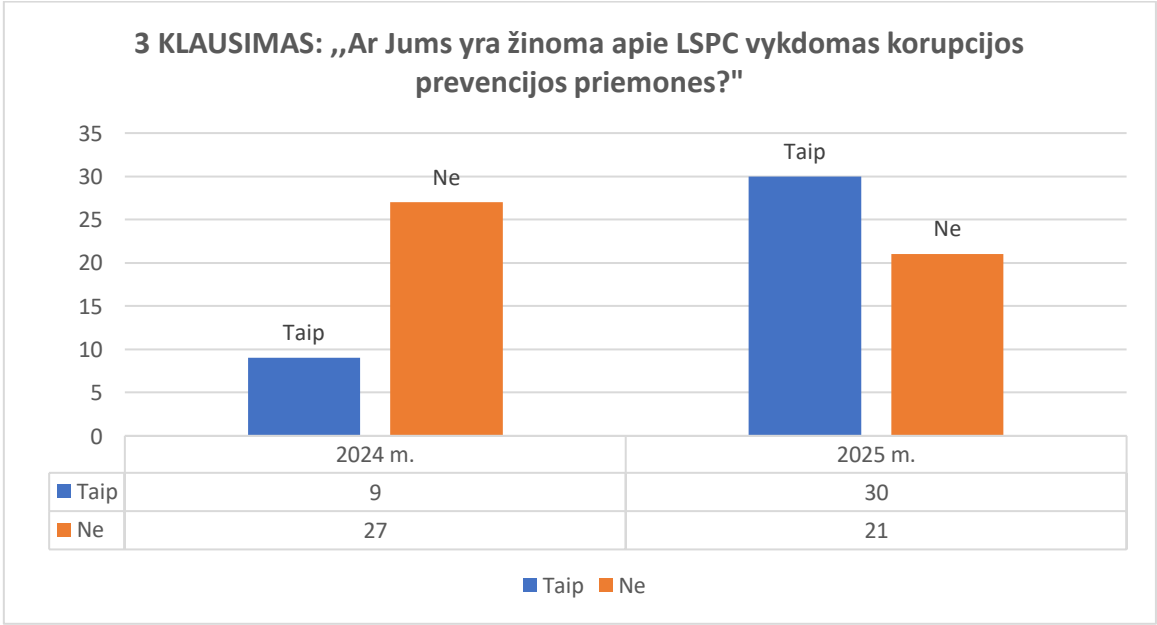
darbuotojas iš 51 apklaustųjų mano, kad korupcijos pasireiškimo tikimybė darbovietėje yra žema, 16 iš 51 darbuotojų nurodė, kad korupcijos pasireiškimo tikimybė yra vidutinė, 4 iš 51 apklaustųjų korupcijos pasireiškimo tikimybės lygi Linkuvos socialinių paslaugų centre įvertino kaip aukštą. 2024 m. ir 2025 m. atsakymų pasiskirstymas pavaizduotas 2 paveiksle (2 pav.). Įvertinus 2024 m. ir 2025 m. apklaustųjų darbuotojų atsakymų rezultatus matyti, kad didžioji dauguma atsakiusių korupcijos pasireiškimo tikimybės lygį vertina kaip žemą, ir, palyginus su 2024 m. sumažėjo darbuotojų, įvertinusių kaip aukštą korupcijos pasireiškimo tikimybės lygį įstaigoje, skaičius.



2 pav. Respondentų korupcijos pasireiškimo tikimybės lygio įvertinimas

Šaltinis: sudaryta autoriaus pagal tyrimo duomenis, 2025.

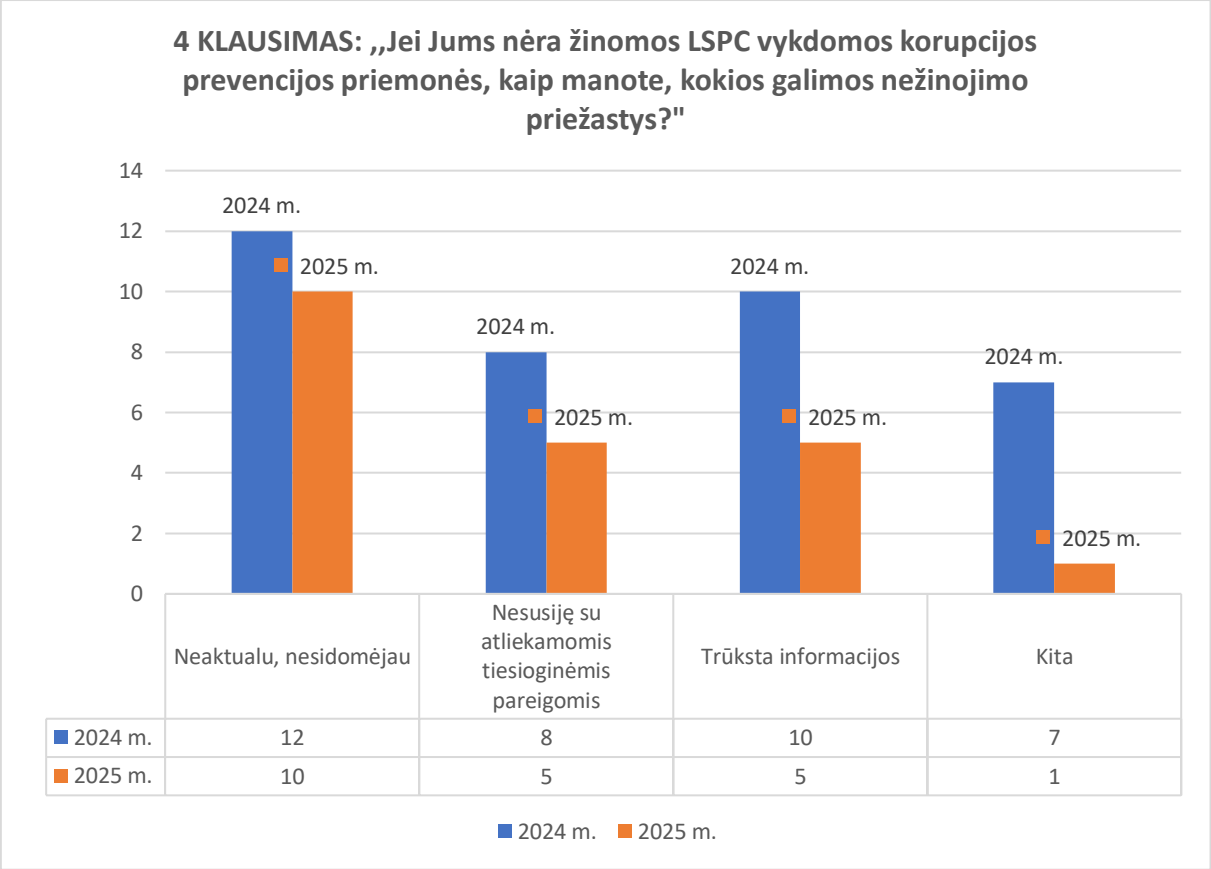
Į 3 klausimą, ar yra girdėję apie Linkuvos socialinių paslaugų centre vykdomas korupcijos prevencijos priemones, didžioji dalis, t. y. 30 iš 51 apklaustųjų atsakė teigiamai, kai tuo tarpu 2024 m. didžioji dalis apklaustųjų, t. y. 27 iš 37 pasisakė, kad jiems nėra žinomos Centre vykdomos korupcijos prevencijos priemonės. 2024 m. ir 2025 m. atsakymų pasiskirstymas pavaizduotas 3 paveiksle (3 pav.).



3 pav. Respondentų nuomonė apie korupcijos prevencijos priemones įstaigoje

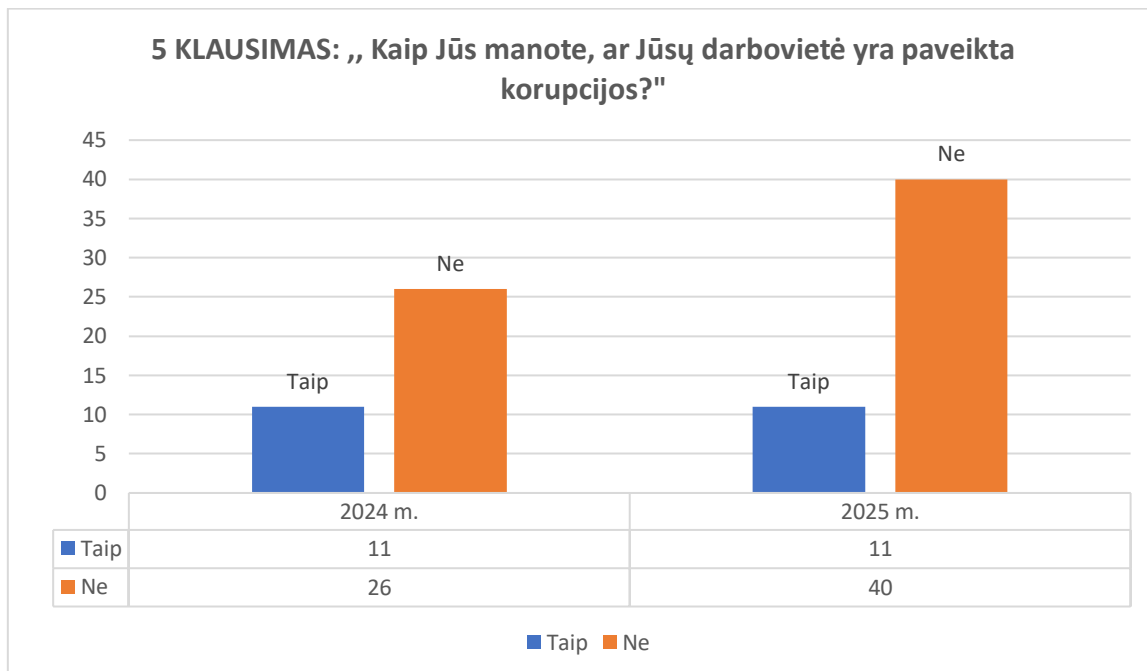
Šaltinis: sudaryta autoriaus pagal tyrimo duomenis, 2025.

4 anketos klausimas skirtas darbuotojams, pasisakiusiems, kad apie Centre vykdomas korupcijos prevencijos priemones jiems nėra žinoma. Respondentų buvo prašoma įvardinti galimas nežinojimo priežastis. 2025 m. didžioji dauguma nežinančiųjų apie Centre vykdomas korupcijos prevencijos priemones – 10 darbuotojų iš 21 nurodė, kad ši informacija jiems neaktuali ir nesidomėjo, 5 iš 21 atsakė, kad trūksta informacijos, 5 iš 21 įvardino priežastį kaip nesusijusią su jų atliekamomis tiesioginėmis pareigomis ir 1 darbuotojas atsakymo nepateikė. 2024 m. ir 2025 m. atsakymų pasiskirstymas pavaizduotas 4 paveiksle (4 pav.).



4 pav. Respondentų nuomonė apie priežastis, dėl kurių nėra žinomos Centre vykdomos korupcijos prevencijos priemonės
Šaltinis: sudaryta autoriaus pagal tyrimo duomenis, 2025.

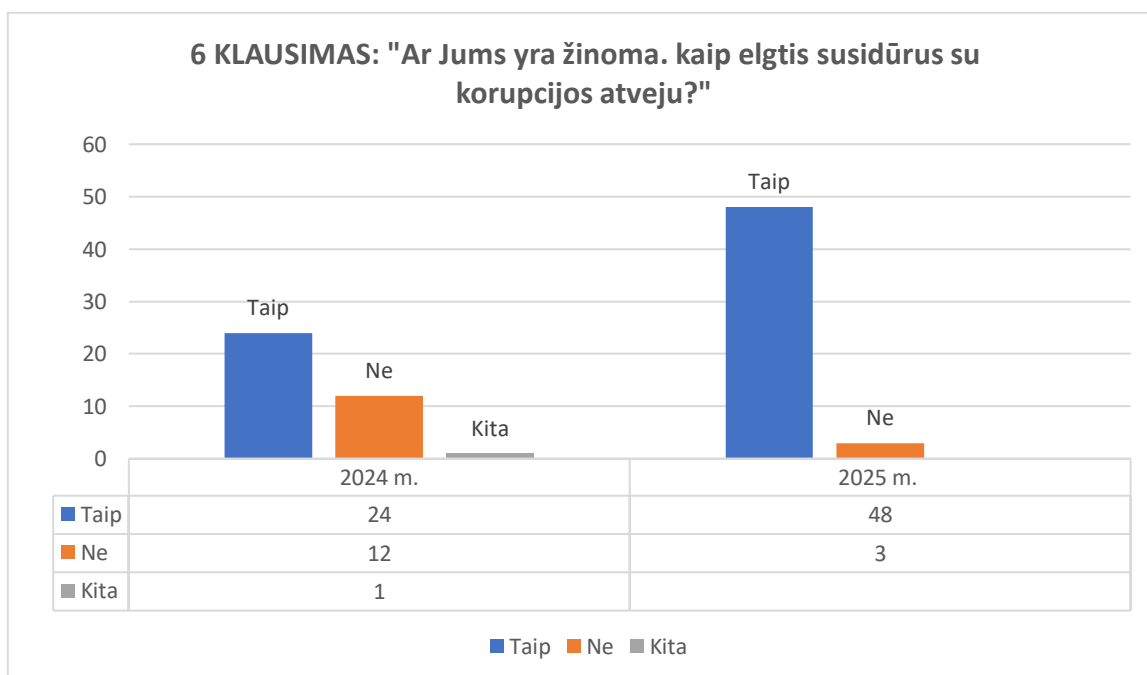
5 paveiksle (5 pav.) pavaizduoti 2024 m. ir 2025 m. atsakymai į 5 anketos klausimą, kuriuo teirautasi, ar Centras, darbuotojų nuomone, yra paveiktas korupcijos. Į šį klausimą 2025 m. didžioji dauguma – 40 iš 51 apklaustųjų atsakė neigiamai, 11 iš 51 darbuotojo nuomone Linkuvos socialinių paslaugų centras yra paveiktas korupcijos. Lyginant 2024 m. ir 2025 m. atsakymų pasiskirstymą matyti, kad manančiųjų, jog Centras yra paveiktas korupcijos, skaičius išliko tas pats – 11.



5 pav. Darbuotojų nuomonė apie korupcijos paplitimą Centre

Šaltinis: sudaryta autoriaus pagal tyrimo duomenis, 2025.

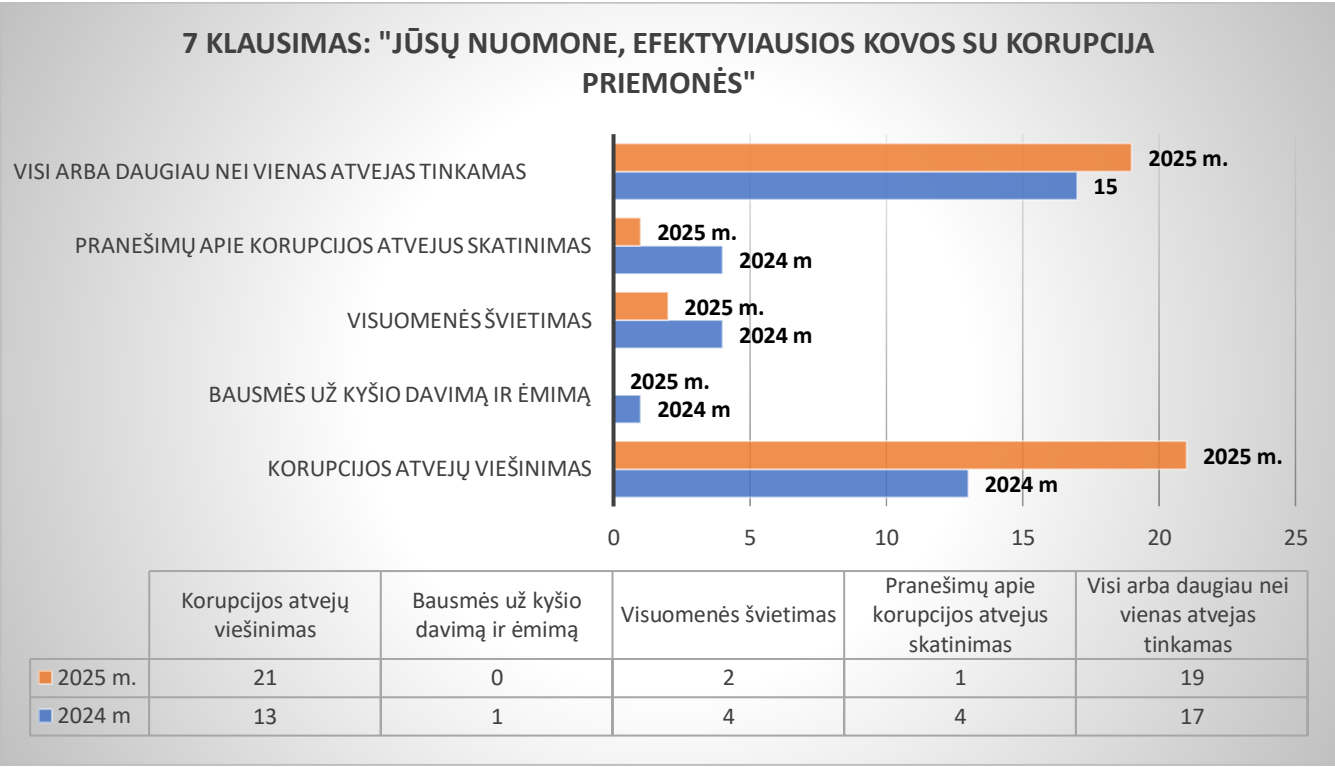
6 anketos klausimu buvo siekiama išsiaiškinti, ar Centro darbuotojai žino, kaip elgtis susidūrus su korupcijos atveju. 2024 m. ir 2025 m. atsakymų pasiskirstymas pavaizduotas 6 paveiksle (6 pav.), kuriame matyti, kad palyginus su 2024 m. atsakymais, 2025 m. darbuotojų, žinančių kaip elgtis susidūrus su korupcijos atveju, ženkliai padidėjo ir tik 3 darbuotojai iš 51 nurodė to nežinantys.



6 pav. Darbuotojų žinios apie elgesį susidūrus su korupcijos atveju

Šaltinis: sudaryta autoriaus pagal tyrimo duomenis, 2025.

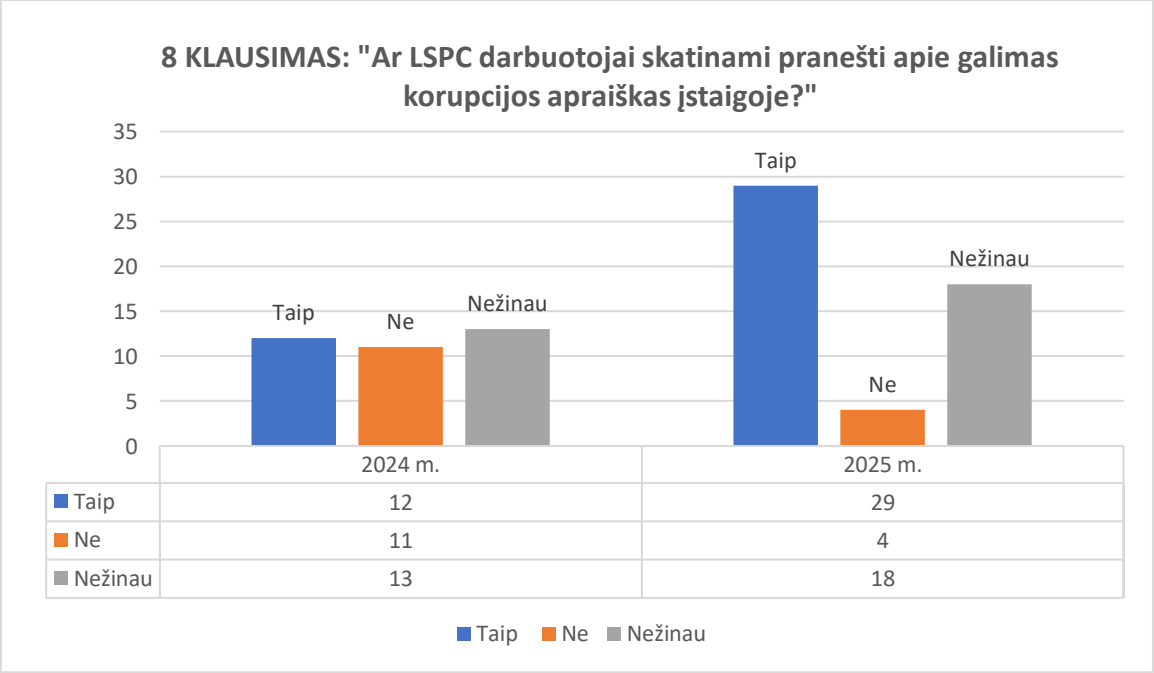
7 klausimu darbuotojų paprašyta atsakyti apie, jų nuomone, efektyviausias kovos su korupcija priemones. 2024 m. ir 2025 m. atsakymų pasiskirstymas pateiktas 7 paveiksle (7 pav.).



7 pav. Efektyviausios kovos su korupcija priemonės pagal apklausų duomenis
Šaltinis: sudaryta autoriaus pagal tyrimo duomenis, 2025.

2024 m., taip pat kaip ir 2025 m. daugiausia įstaigos darbuotojų mano, kad visos išvardintos kovos su korupcija priemonės yra efektyvios. 2025 m. 7 proc. daugiau darbuotojų nei 2024 m. išskyrė, kad efektyviausia priemonė kovai su korupcija yra korupcijos atvejų viešinimas. 2025 m. nei vienas darbuotojas neišskyrė, kad efektyviausia kovos su korupcija priemonė yra bausmė už kyšio davimą.

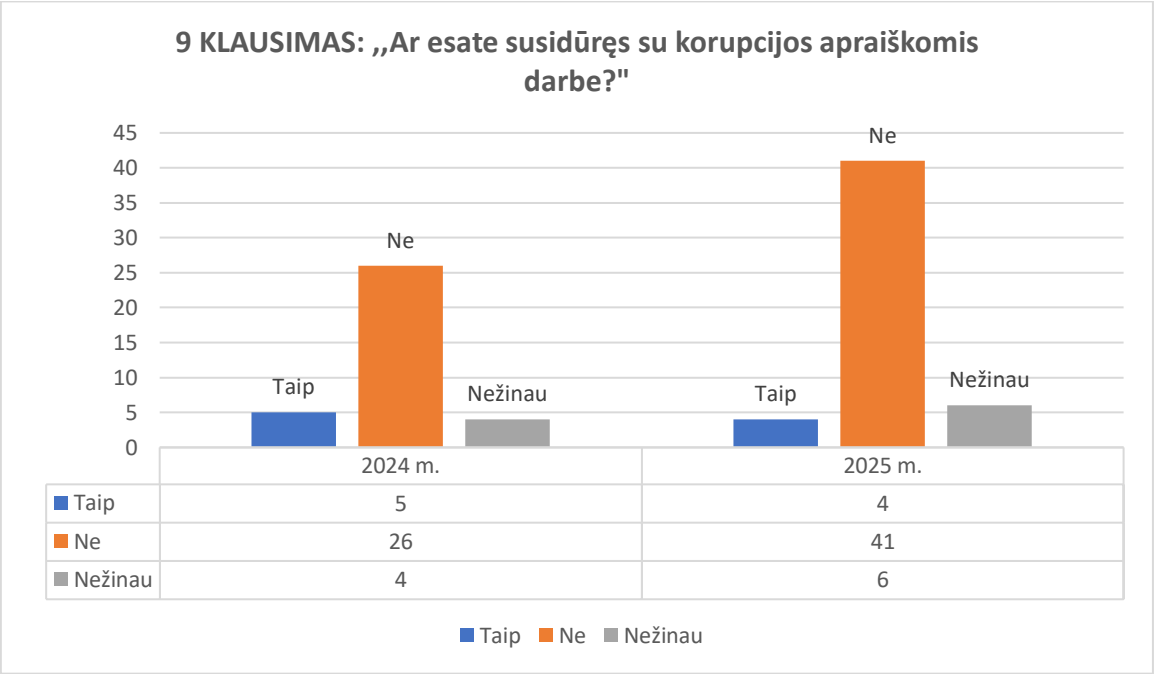
Darbuotojams pateikto klausimo „Ar darbuotojai skatinami pranešti apie galimas korupcijos apraiškas įstaigoje?“ 2024 m. ir 2025 m. atsakymų pasiskirstymas pateiktas 8 paveiksle (8 pav.).



8 pav. Darbuotojų nuomonė apie jų skatinimą pranešti apie galimas korupcijos apraiškas
Šaltinis: sudaryta autoriaus pagal anketos duomenis, 2025.

2025 m. 4 iš 51 respondentų atsakė nežinantys, ar darbuotojai yra skatinami pranešti apie galimas korupcijos apraiškas įstaigoje, 29 darbuotojai pasisakė, kad yra skatinami pranešti apie galimas korupcijos apraiškas įstaigoje, ir apie skatinimą nieko nežinantys atsakė 18 darbuotojų. Iš pateiktų atsakymų matyti, kad 2025 m. išaugo žinačiųjų ir sumažėjo manančių, kad darbuotojai nėra skatinami pranešti apie galimas korupcijos apraiškas, darbuotojų skaičius.

9 anketos klausimo, ar darbuotojai yra susidūrę su korupcijos apraiškomis darbe, 2024 m. ir 2025 m. atsakymų pasiskirstymas pateiktas 9 paveiksle (9 pav.).

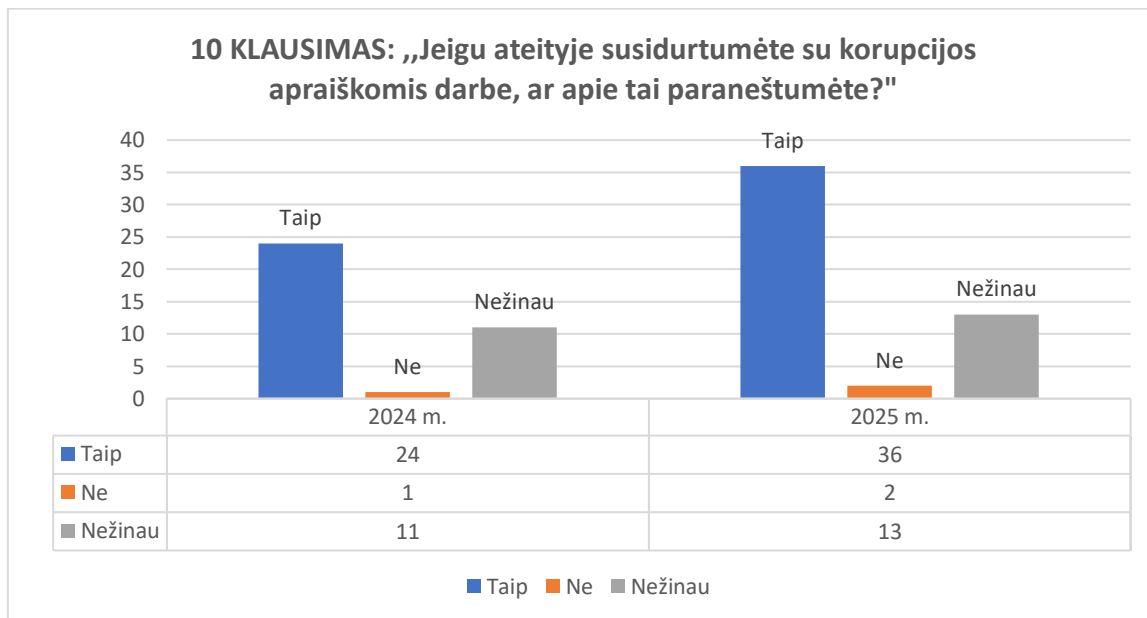


9 pav. Respondentų rezultatai apie patirtį sus

Šaltinis: sudaryta autoriaus pagal anketos duomenis, 2025.

Didžioji dauguma darbuotojų 2024 m. ir 2025 m. nurodė, kad nebuvo susidūrę su tokia situacija, kuomet jiems buvo siūlomas kyšis, kas lyginamu laikotarpiu sudaro vidutiniškai apie 78 proc. darbuotojų. Susidūrusiųjų su korupcijos apraiškomis darbo aplinkoje ir nežinančių, ar teko susidurti, sudaro atitinkamai po 11 proc. respondentų.

10 klausimu buvo siekiama išsiaiškinti darbuotojų nuomonę apie pranešimą susidūrus su korupcijos apraiškomis. 2024 m. ir 2025 m. atsakymų pasiskirstymas į šį klausimą pateiktas 10 paveiksle (10 pav.), kuriame matyti, kad analizuojamu laikotarpiu neapsisprendusių ir/ar nežinančių, ar praneštų susidūrę su korupcijos apraiškomis, darbuotojų skaičius išliko nepakitęs ir sudarė vidutiniškai 35 procentus. 2025 metais 23 proc. daugiau nei 2024 m. atsakiusiųjų, kad susidūrę su korupcijos atveju apie tai praneštų ir 8 procentais lyginant su praėjusių metų atsakymų variantais sumažėjo atsakiusiųjų, kad nepraneštų.



10 pav. Respondentų požiūris į korupciją

Šaltinis: sudaryta autoriaus pagal anketos duomenis, 2025.

Respondentams pateikus atvirą klausimą, kaip jie pasielgtų sulaukę korupcinio pobūdžio pasiūlymo, dažniausiai buvo pateikti šie atsakymai:

- „nesutikčiau su pasiūlymu“; „atsisakyčiau“, „nepriimčiau“ (19);
- „nežinau“ (5);
- „viešinčiau“; „praneščiau direktoriui/savo tiesioginiam vadovui/ atsakingam asmeniui/ atitinkamai tarnybai“ (17);

4 darbuotojai atsakymo į atvirą klausimą nepateikė. Iš 2025 m. pateiktų atsakymų matyti, kad darbuotojai neigiamai vertina korupcijos apraiškas darbovietėje ir dauguma jų nurodė, kad su korupcinio pobūdžio pasiūlymu nesutiktų ir jo atsisaktų, viešintų atvejį ir praneštų direktoriui, tiesioginiam savo vadovui, atsakingam asmeniui arba atitinkamoms institucijoms.

REZULTATŲ APIBENDRINIMAS IR PASIŪLYMAI

Išanalizavus 2025 m. atlikto tyrimo rezultatus (1 priedas) ir juos palyginus su 2024 m. tyrimo rezultatais, galima daryti prielaidą kad:

1. Didžioji dalis Centro darbuotojų yra informuoti apie korupciją ir supranta neigiamą jos poveikį visuomenei bei šalies ekonomikai. Lyginant su 2024 metų tyrimu, matome, kad toks darbuotojų požiūris į korupciją dar labiau išaugo (2024 metais 94 proc. apklaustųjų nurodė, kad korupcija neigiamai veikia visuomenę ir šalies ekonomiką, 2025 metais – 98 proc.).

2. Tyrimo rodikliai rodo, kad Centre korupcijos pasireiškimo tikimybės lygis yra žemas. Lyginant su 2024 metų tyrimo rodikliais, matome, kad darbuotojų požiūris pakito - 2024 metais 49 proc. respondentų nurodė, kad korupcijos pasireiškimo tikimybės lygis yra žemas, 2025 metais – 60 procentų. Sumažėjo darbuotojų, įvertinusių Centre aukštą korupcijos pasireiškimo tikimybę, lyginant su 2024 m. rezultatais (2024 m. 19 proc., 2025 m. – 8 proc.).

3. Centre yra vykdomos korupcijos prevencijos priemonės. Lyginant su 2024 metų tyrimu, matome, kad 2025 m. apie Centre vykdomas korupcijos prevencijos priemones žino 59 proc. apklaustųjų, kai tuo tarpu 2024 metais apie Centre vykdomas korupcijos prevencijos priemones buvo žinoma 25 proc. tyrime dalyvavusių darbuotojų. 2025 m. ir 2024 m. tyrimų rezultatai rodo, kad daugiausia nežinančių apie Centre vykdomas korupcijos priemones nežinojimo

priežastį įvardino, kad jiems informacija apie vykdomas korupcijos prevencijos priemones yra neaktuali ir dėl to nesidomi.

4. Centras nėra paveiktas korupcijos. Tai patvirtina 2024 m. ir 2025 m. atliktų tyrimų rezultatai. Požiūrį, kad įstaiga yra paveikta korupcijos, išreiškė maža dalis - vidutiniškai 26 proc. darbuotojų, todėl galima daryti prielaidą, kad Centre vykdomų korupcijos prevencijos priemonių pakanka.

5. Centro darbuotojai žino, kaip elgtis susidūrus su korupcijos atveju – tai patvirtina 95 proc. apklausoje dalyvavusių darbuotojų (2024 m. – 67 proc.).

6. Darbuotojų nuomone efektyviausios kovos su korupciją priemonės yra korupcijos atvejų viešinimas, visuomenės švietimas.

7. Darbuotojai jaučiasi skatinami pranešti apie galimas korupcijos apraiškas. Lyginant su 2024 metų tyrimo rezultatais, matome, kad darbuotojų, kurie jaučiasi skatinami pranešti apie korupcijos apraiškas įstaigoje, skaičius didėja (2025 m. - 56 proc. apklaustųjų, 2024 m. – 33 proc.).

8. Centre darbuotojai dažniausiai nesusiduria su korupcijos atvejais. 2025 m. tai nurodė 80 proc. apklaustųjų, 2024 m. – 74 proc.

9. 2025 m. didžioji dauguma - 71 proc. apklaustu darbuotojų nurodė, kad praneštu apie korupcijos atvejus, nepraneštų - 4 proc. darbuotojų. 25 proc. darbuotojų nurodė nežinantys, ar praneštų susidūrę su korupcijos apraiškomis darbe. Ši aplinkybė rodo, kad yra galimybė pagerinti darbuotojų korupcijos netoleravimo lygį, šviečiant dar neturinčius susiformavusios nuomonės kaip tinkamai reikėtų elgtis susidūrus su korupcija darbe.

Atsižvelgiant į atlikto tyrimo duomenis Linkuvos socialinių paslaugų centrui siūloma:

1. tęsti antikorupcinį švietimą, didinti darbuotojų sąmoningumą vykdant informavimą;
 2. skatinti naudotis STT sukurta mokymosi platforma;
 3. informaciniuose stenduose skelbti aktualią susijusią su korupcijos prevencija informaciją;
 4. esant poreikiui ir galimybėms organizuoti darbuotojams mokymus kontaktiniu būdu.
-

Klausimo Nr.	→1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Anketos Nr ↓											
1	a	b	b	a	b	a	a	a	c	a	“atsisakyčiau”
2	a	b	b	a	b	a	a	c	b	a	“praneščiau”
3	a	c	b	a	b	a	b,c	c	b	a	“atsisakyčiau”
4	a	c	b	a	b	a	abcd	a	b	c	“atsisakyčiau”
5	a	c	a	-	b	a	a	a	b	a	“atsisakyčiau”
6	a	c	b	c	a	a	abcd	b	a	c	“svarstyčiau”
7	a	b	b	b	a	a	abcd	b	a	a	“susimąstyčiau”
8	a	a	b	c	a	a	abcd	b	a	b	“galvočiau”
9	a	a	a	-	b	a	a	a	b	a	“nesutikčiau”
10	a	b	a	-	a	a	a	a	b	c	“nesutikčiau”
11	a	a	a	-	b	a	a	a	b	c	“nesutikčiau”
12	a	c	b	a	b	a	a	a	b	c	“nesutikčiau”
13	a	c	b	d	b	a	ad	c	b	a	“atsisakyčiau”
14	a	c	b	a	b	a	ad	c	b	c	nežinau
15	c	b	a	-	b	a	d	a	c	c	nežinau
16	a	b	a	-	b	a	abc	c	b	c	nežinau
17	a	b	a	-	a	a	abc	c	b	b	pagalvočiau
18	a	b	a	-	a	a	abc	c	b	a	pagalvočiau
19	a	b	a	-	b	a	abc	c	b	a	Praneščiau tiesioginiam vadovui
20	a	c	a	-	b	a	acd	a	b	a	praneščiau
21	a	b	b	a	b	a	a	c	b	c	-
22	a	c	b	a	b	a	abcd	c	b	a	Niekas nesiūlo, bet ir neimčiau
23	a	c	a	-	b	a	ab	c	b	a	Nepriimčiau tokio pasiūlymo
24	a	c	a	-	b	a	a	c	b	a	-
25	a	c	b	b	b	a	e	a	b	a	“atsisakyčiau”
26	a	b	a	-	a	a	a	c	c	a	nežinau
27	a	c	a	-	b	a	ac	a	b	a	“atsisakyčiau”
28	a	c	b	a	b	b	a	b	b	a	Kreipčiausi į vadovybę
29	a	c	a	-	b	a	a	a	b	a	Nepriimčiau pasiūlymo, paaikšinant, kad toks elgesys netoleruotinas, kad tokie veiksmai gali būti traktuojami kaip nusikalstami ir gali užtraukti baudžiamąją atsakomybę, informuočiau tiesioginį vadovą ar LR STT
30	a	c	a	-	b	a	a	a	b	a	“paviešinėčiau”
31	a	c	a	-	b	a	A,b	a	b	a	“paviešinėčiau”
32	a	c	a	-	b	a	a	a	b	a	Praneščiau direktorei
33	a	c	a	-	b	a	a	a	b	a	Praneščiau atitinkamai tarnybai (direktoriui)
34	a	c	a	-	b	a	a	a	b	a	paviešinti
35	a	c	b	b	b	a	Abd	a	b	a	atsisakyčiau
36	a	c	b	a	b	a	bcd	c	c	-	Atsisakyčiau pasiūlymo, nes tai prieštarauja mano vertybėms
37	a	c	a	-	b	a	abcd	c	a	c	nepriimčiau

38	a	c	b	b	b	a	a	c	b	a	Neimčiau ir paviešinčiau
39	a	b	a	-	a	a	a	a	b	c	Nežinau
40	a	b	a	-	a	a	a	a	b	c	-
41	a	c	a	-	b	a	a	a	b	a	Apie jį praneščiau
42	a	b	b	b	a	a	ab	c	c	a	-
43	a	b	a	-	b	a	acd	a	b	a	Informuočiau vadovą
44	a	c	a	-	b	a	acd	a	b	a	Informuočiau atitinkamas institucijas, vadovą
45	a	c	a	-	b	a	a	a	b	a	Atsakingą informuočiau
46	a	c	a	-	b	a	abd	a	b	a	atsisakyčiau
47	a	c	a	-	b	a	ad	c	c	a	praneščiau
48	a	c	b	c	b	a	abc	a	b	a	Praneščiau ir viešinčiau
49	a	a	b	c	b	b	c	a	b	c	Pareigos nėra tokios svarbios kad būtų naudojama korupcija
50	a	c	a	-	b	a	abcd	a	b	a	paviešinti
51	a	b	b	c	a	b	c	a	b	a	Atsisakyčiau ir paviešinčiau